	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

Avis de confidentialité

Candidats à l'emploi

Général

Dans le cadre de tout processus de recrutement, Hitachi Zosen Inova AG et ses filiales énumérées dans la section Identité des responsables du traitement et coordonnées ci-dessous ("HZI") traitent des données à caractère personnel et des données de catégorie spéciale (ensemble "vos données") relatives aux candidats à l'emploi. Le traitement comprend l'accès, la lecture, la collecte, l'enregistrement, l'organisation, le stockage, la modification, l'extraction, l'analyse, la transmission, la diffusion, la suppression ou la destruction de vos données.

HZI s'engage à être transparent sur la manière dont il traite vos données et à respecter ses obligations en matière de protection des données en vertu des lois pertinentes sur la protection des données, en particulier la loi fédérale sur la protection des données (LPD)¹, le GDPR de l'UE², le GDPR du Royaume-Uni³, et d'autres législations nationales applicables.

Il n'existe aucune obligation légale ou contractuelle de partager vos données. Toutefois, si vous ne partagez pas les données nécessaires à HZI pour mener à bien le processus de recrutement, HZI pourrait ne pas être en mesure de vous considérer comme un candidat. Vous pouvez à tout moment modifier ou retirer votre candidature et les documents joints dans la plateforme.

Quelles sont les informations traitées par HZI ?

L'organisation traite une série d'informations vous concernant. Il peut s'agir, entre autres, des éléments suivants

- votre nom et vos coordonnées comme votre adresse, votre numéro de téléphone, votre adresse électronique, votre photo, votre date de naissance,;
- des informations sur votre formation, vos autres qualifications, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels ;
- des informations sur votre poste actuel, votre niveau de rémunération;
- des informations sur votre droit à travailler dans le pays où vous avez déposé votre candidature (y compris la citoyenneté) ;
- des informations sur votre origine ethnique et votre état de santé (uniquement si la législation locale l'exige ; voir la partie "Spécificités nationales" ci-dessous),
- Le cas échéant, images de télévision en circuit fermé dans les locaux de HZI

L'organisation recueille ces informations de différentes manières. Par exemple, les données peuvent être contenues dans les formulaires de candidature, les Curriculum Vitae ou les certificats, obtenues à partir de votre passeport ou d'autres documents d'identité, ou collectées lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation.


HZI peut également collecter vos données auprès de tiers, tels que des références fournies par d'anciens employeurs, des agences de recrutement, etc. HZI ne demandera des informations à des tiers que dans la mesure où elles sont nécessaires au processus de recrutement.

Veuillez ne pas envoyer/télécharger d'informations ou de documents contenant des catégories particulières de

¹ 235.1 Loi fédérale sur la protection des données (loi sur la protection des données, LPD) du 25 septembre 2020 (État le 1er septembre 2023)

² Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen, dit règlement général sur la protection des données (RGPD).

³ Retenu Le règlement (UE) 2016/679 (GDPR britannique) et la loi sur la protection des données 2018 (DPA 2018) tels qu'ils s'appliquent au traitement général des données à caractère personnel (le régime GDPR britannique).

	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

données à caractère personnel (article 9 du GDPR)⁴ ou des données sensibles (article 5 du FADP)⁵, à moins que cela ne vous soit spécifiquement demandé (en particulier, si vous souffrez d'un handicap pour lequel l'organisation doit procéder à des ajustements raisonnables au cours du processus de recrutement, conformément à la législation locale).

Quelle est la finalité et la base juridique du traitement de vos données ?

HZI a besoin de traiter vos données afin de vous contacter et de mener à bien toutes les étapes pertinentes du processus de recrutement. Il a également besoin de traiter vos données pour conclure un contrat de travail avec vous.

Dans certains cas, HZI devra traiter vos données pour s'assurer qu'il respecte ses obligations légales. Par exemple, il peut être nécessaire de vérifier l'éligibilité d'un candidat retenu à travailler dans le pays où le poste est situé avant que l'emploi ne commence.

Lors du traitement de vos données, HZI s'appuie donc sur une ou plusieurs des bases juridiques définies dans la législation applicable, par exemple le GDPR : article 6, paragraphe 1, point b) (exécution d'un contrat ou démarches préalables à la conclusion d'un contrat), article 6, paragraphe 1, point f) (intérêt légitime), article 6, paragraphe 1, point c) (respect des obligations légales), article 6, paragraphe 1, point a) (consentement lorsqu'il est requis). Lorsqu'il existe d'autres lois sur la protection des données que le GDPR, nous traitons les données conformément aux réglementations locales sur la protection des données.

Le traitement de vos données permet à HZI de gérer le processus de recrutement, d'évaluer et de confirmer l'aptitude d'un candidat à l'emploi et de décider à qui proposer un emploi. HZI peut également avoir besoin de traiter vos données pour répondre et se défendre contre des réclamations légales.

Lorsque HZI invoque des intérêts légitimes pour justifier le traitement de vos données (pour sauvegarder nos droits et nos intérêts dans le contexte du recrutement), HZI a examiné si ces intérêts sont ou non supplantés par les droits et libertés des employés ou des travailleurs, et a conclu qu'ils ne sont pas.

Lorsque HZI s'appuie sur un consentement que vous avez donné, vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment pour le traitement futur de vos données par HZI.


Dans des cas exceptionnels, HZI peut traiter certaines informations relatives à la santé s'il doit procéder à des ajustements dans le processus de recrutement pour les candidats handicapés. Ceci afin de remplir ses obligations et d'exercer ses droits spécifiques en matière d'emploi, comme l'exige la législation locale.

HZI n'utilisera pas vos données à d'autres fins que l'exercice de recrutement pour lequel vous avez postulé.

Au début du processus de candidature, vous pouvez donner un consentement séparé pour la réserve de talents HZI – Talent Pool (dans la plateforme, appelée Communautés). Avec ce deuxième consentement, nous pouvons également traiter vos données à caractère personnel à des fins de recrutement pour d'autres postes appropriés disponibles dans notre groupe HZI pendant la période de conservation convenue (voir les périodes de conservation dans la partie Spécificités des pays ci-dessous) ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement ou votre candidature à la réserve de talents (Communautés). Vous pouvez retirer votre consentement ou votre candidature à tout moment (voir la partie Retrait de votre consentement ci-dessous). En cas de consentement, les représentants

⁴ Les données à caractère personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, ou l'appartenance syndicale, ainsi que le traitement des données génétiques, des données biométriques aux fins de l'identification unique d'une personne physique, des données relatives à la santé ou des données relatives à la vie sexuelle ou à l'orientation sexuelle d'une personne physique.

⁵ Données relatives aux opinions ou activités religieuses, philosophiques, politiques ou syndicales, données relatives à la santé, à la sphère privée ou à l'appartenance à une race ou une ethnie, données génétiques, données biométriques permettant d'identifier une personne physique de manière unique, données relatives à des procédures ou sanctions administratives et pénales, données relatives à des mesures d'assistance sociale ;

	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

du HZI chargés du recrutement vous demanderont pour quelle zone géographique (pays, région ou tous les pays dans lesquels le groupe HZI opère) vous souhaitez être pris en considération.

Qui a accès aux données ?

Vos données seront partagées en interne aux fins du processus de recrutement au sein du groupe HZI, tout en respectant strictement le principe du besoin d'en connaître et le principe de minimisation. Il s'agit notamment des membres de l'équipe des ressources humaines, des personnes chargées des entretiens dans le cadre du processus de recrutement, des responsables du secteur d'activité dans lequel un poste est vacant et du personnel informatique si l'accès aux données est nécessaire pour le processus de recrutement.

HZI peut partager vos données avec d'autres membres du groupe HZI dans la mesure où cela est nécessaire pour le processus de recrutement et légal en vertu des lois applicables en matière de protection des données.

HZI peut partager vos données avec des tiers, tels que des fournisseurs d'accès à Internet, des fournisseurs de services pour les applications de recrutement, d'anciens employeurs pour obtenir des références pour vous (nous demandons des références sur la base de votre consentement préalable), etc. HZI ne partagera pas vos données avec des tiers, à moins que cela ne soit nécessaire pour le processus de recrutement et/ou pour vous offrir un emploi.

HZI ne transfère pas vos données vers des pays tiers (c'est-à-dire en dehors de l'Espace économique européen (EEE, Suisse, Royaume-Uni ou pays faisant l'objet d'une décision d'adéquation), à moins que le poste pour lequel vous avez postulé n'y soit situé ou qu'un transfert ne soit nécessaire (par exemple, aux fins de l'entretien du système informatique de recrutement par le fournisseur SmartRecruiters GmbH et ses sous-traitants convenus par contrat). Si vos données sont transférées dans un pays tiers, HZI veillera à ce que ce transfert soit conforme aux exigences des lois applicables en matière de protection des données. Si le pays de transfert ne dispose pas d'un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel, HZI assurera la conformité légale en utilisant les moyens appropriés prévus par la législation applicable.

Si les données à caractère personnel sont transférées vers un pays tiers, nous utilisons généralement les dispositions législatives suivantes : (i) une décision d'adéquation (art. 16 (1) du RGPD ou art. 45 (1) du GDPR / UK GDPR), (ii) un accord contenant des clauses contractuelles types conformes au partage des données (Art. 16 (2) lettre d) du FADP ou Art. 46 (2) lettre c) du GDPR/UK GDPR), (iii) la conclusion ou l'exécution d'un contrat (Art. 17 (1) lettre b) du FADP ou Art. 49 (1), lettre b) ou c) du GDPR/UK GDPR) ou un consentement (Art. 17 (1), lettre a) du FADP ou Art. 49 (1) lettre a) du GDPR/UK GDPR).

Les listes de pays tiers ou d'organisations internationales garantissant un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel sont les suivantes :

Pour la Suisse : https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1


Pour l'UE : https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Pour le Royaume-Uni : <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

En règle générale, l'entreprise HZI auprès de laquelle vous avez posé votre candidature est le responsable du traitement en vertu de la législation sur la protection des données. Si un poste est ouvert dans plusieurs pays, nous traitons vos données en particulier dans le pays où vous avez postulé, sur la base de la législation de ce pays. Toutefois, dans ce cas, les sociétés HZI respectives peuvent être en position de responsables conjoints du traitement et nous appliquons la législation la plus stricte en matière de protection des données.

Comment HZI protège-t-il vos données ?

HZI protège vos données en prenant des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées pour empêcher l'accès non autorisé, l'utilisation abusive, l'altération, la divulgation, la destruction et la perte accidentelle.

	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

Où et pendant combien de temps HZI conserve-t-il vos données ?

Vos données peuvent être stockées à différents endroits, notamment sous forme électronique sur des serveurs sécurisés et sous forme de copie papier dans des endroits à accès limité tels que des classeurs ou des tiroirs fermés à clé.

Si l'on vous propose un emploi chez HZI et que vous l'acceptez, vos données seront transférées dans un dossier personnel manuel et/ou électrique et conservées pendant la durée de votre emploi. Les périodes pendant lesquelles vos données seront conservées dans ce cas vous seront communiquées dans un avis de confidentialité distinct.

Si votre demande d'emploi n'est pas retenue, HZI conservera vos données dans ses dossiers pendant six mois après la fin de la procédure de recrutement. À l'issue de cette période, vos données sont supprimées ou détruites. HZI peut vous demander votre accord pour conserver vos données dans le cadre d'un vivier de talents afin d'examiner votre candidature à d'autres postes susceptibles de vous intéresser. Vous trouverez les périodes de conservation particulières dans la partie "Spécificités nationales" ci-dessous.

Vos droits

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits :

Le droit d'être informé.

Vous avez le droit d'être informé de la collecte et de l'utilisation de vos données personnelles. Cela signifie que nous vous fournissons des détails sur la manière dont nous utilisons vos informations personnelles.

Le droit d'accès.

Vous avez le droit d'accéder à une copie de vos informations personnelles.

Le droit de rectification.

Vous avez le droit de rectifier les informations que nous détenons à votre sujet et que vous jugez incorrectes. Nous prendrons des mesures raisonnables pour vérifier ces informations et les corriger.

Le droit à l'effacement.

Vous avez le droit de demander la suppression ou le retrait de vos informations personnelles si nous n'avons aucune raison de les conserver. Il peut y avoir des raisons légales ou officielles pour lesquelles nous devons conserver ou utiliser vos informations personnelles (par exemple, pour des raisons fiscales).

Le droit de restreindre le traitement.

Vous avez le droit de restreindre le traitement de vos informations personnelles. Cela signifie qu'elles ne peuvent être utilisées qu'à certaines fins, telles que des réclamations juridiques ou l'exercice de droits légaux.

Le droit à la portabilité des données.


Vous avez le droit d'obtenir certaines informations personnelles sous forme de fichier numérique. Cela signifie que vous pouvez les conserver et les utiliser vous-même, et les transmettre à d'autres organisations si vous le souhaitez. Si vous le souhaitez, nous vous les transmettrons dans un format électronique facilement réutilisable, ou vous pouvez nous demander de les transmettre à d'autres organisations pour vous.

Le droit d'opposition.

Vous avez le droit de vous opposer à ce que nous conservions ou utilisions vos informations personnelles. Il peut y avoir des raisons légales ou officielles pour lesquelles nous devons conserver vos informations personnelles.

Le droit de retirer son consentement.

Vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.

	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter le délégué à la protection des données du groupe (coordonnées ci-dessous). Parfois, la législation prévoit des conditions supplémentaires pour l'exercice de vos droits (si vous nous le demandez, nous vous expliquerons tous les détails).

Si vous pensez que HZI n'a pas respecté vos droits en matière de protection des données, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité locale chargée de la protection des données, qui examinera la question pour vous (vous trouverez une liste de contacts ci-dessous).

Retrait du consentement


Si le traitement de vos données par HZI est basé sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en contactant le département "People and Culture" à l'adresse hr@hz-inova.com ou par courrier : Hitachi Zosen Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Suisse. Si vous retirez votre consentement, vos données ne seront plus traitées par HZI, à moins qu'il n'existe une autre base légale pour le faire. Si vous retirez vos données ou votre consentement (le cas échéant) au cours de la procédure de recrutement, HZI peut ne pas être en mesure de poursuivre la procédure de recrutement avec vous.

Prise de décision automatisée

Les processus de recrutement du HZI ne sont pas basés sur une prise de décision automatisée.

Spécificités du pays

Pays	Règles spécifiques (périodes de conservation et autres règles)
Suisse	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement plus tôt) Pour les succursales de HZI AG situées en dehors de la Suisse, les délais de conservation pour la Suisse s'appliquent, sauf indication contraire.
Allemagne	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment)
Royaume-Uni	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 2 ans après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment) Conformément à la législation britannique, nous traitons les données relatives à l'origine raciale et ethnique à des fins d'égalité des chances et de traitement et de contrôle. Vous n'êtes pas obligé de déclarer votre origine raciale ou ethnique.
Italie	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment)
France	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment)
Turquie	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment)


	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

Slovaquie	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment)
Pologne	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment)
Suède	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement plus tôt)
ÉTATS-UNIS	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 2 ans après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment).
Australie	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 2 ans après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 2 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment).
Canada	Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 2 ans après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi). Nous conserverons vos données pour un vivier de talents : 2 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment).

Identité et coordonnées des contrôleurs

Le groupe HZI se compose de plusieurs sociétés qui peuvent être seules ou conjointement responsables du traitement de vos données. En règle générale, le responsable du traitement est la société dans laquelle vous avez postulé pour un poste ou toutes les sociétés du groupe HZI dans lesquelles vous êtes inscrit dans le vivier de talents (Communautés). Si vous souhaitez contacter une filiale particulière du groupe HZI en tant que responsable du traitement, vous trouverez ses coordonnées à l'adresse suivante : <https://www.hz-inova.com/about-us/hzi-group/>
 Les coordonnées des sociétés européennes du groupe HZI sont indiquées ci-dessous :

Groupe Hitachi Zosen Inova	Adresse du siège social, lieu d'enregistrement / numéro d'entreprise
Hitachi Zosen Inova AG	Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Suisse
Hitachi Zosen Inova Service Schweiz KRB AG	Industriestrasse 6, 9470 Buchs, Suisse
Hitachi Zosen Inova France S.à.r.l.	13, rue des Valères, 10600 Barberey-Saint-Sulpice, France
Hitachi Zosen Inova ESTI SAS	rue des Fourrières, Zone Le Champ le Cerf, 54230 Neuves Maisons, France
Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH	Waltherstrasse 49-51, 51069 Köln, Allemagne
Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH	Ludwig-Elsbett-Strasse 1, 27404 Zeven, Allemagne
Hitachi Zosen Inova Etogas GmbH	Ludwig-Elsbett-Strasse 1, 27404 Zeven, Allemagne
Hitachi Zosen Inova Renewable Gas Apensen GmbH	Ludwig-Elsbett-Straße 1, 27404 Zeven, Allemagne
Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH	Bayernwerk 8, 92421 Schwandorf, Allemagne
Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH	Fabrikstrasse 1, 51643 Gummersbach, Allemagne
Hitachi Zosen Inova Italia S.r.l.	Via Copernico 38, 20125 Milan / IT
Hitachi Zosen Inova Polska Sp.z.o.o.	ul. Bojkowska No.47 Gliwice 44 -100 Pologne

	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
---	--	--

Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o.	Ku Bratke 5, 93405 Levice, Slovaquie
HZI Jönköping Biogas AB	Miljövägen 12, SE-555 92 Jönköping, Suède
Hitachi Zosen Inova UK Limited	"The Hub, Fowler Avenue, Farnborough Business Park, Farnborough, Hampshire GU14 7JF / UK"
HZI Service UK et Irlande Ltd	The Hub, Fowler Avenue, Farnborough Business Park, Farnborough, Hampshire GU14 7JF
Hitachi Zosen Inova UK Operations Ltd	"The Hub, Fowler Avenue, Farnborough Business Park, Farnborough, Hampshire GU14 7JF / UK"
BBV Biomethane Società Agricola a responsabilità limitata (Société agricole à responsabilité limitée)	Strada Divisione Cuneense 3, 12080 Pianfei, Italie

Indépendamment du responsable du traitement qui vous concerne spécifiquement, vous pouvez contacter le représentant du responsable du traitement pour la protection des données à caractère personnel pour toutes vos demandes et questions concernant vos données à caractère personnel :

Délégué à la protection des données du groupe HZI (le DPD du groupe HZI)
e-mail: dataprotection@hz-inova.com

Hitachi Zosen Inova AG
Gestion juridique et contractuelle - DPD du groupe HZI
Hardturmstrasse 127
8005 Zurich
Suisse


Pour les États membres de l'UE, vous pouvez également utiliser l'adresse postale suivante :
Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o.
Groupe HZI DPD
Parc numérique II
Einsteinova 25
851 01 Bratislava
République slovaque
ou par e-mail: dataprotection@hz-inova.com

Pour les filiales allemandes Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH et Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH, vous pouvez contacter le DPD désigné pour l'Allemagne : dhpG IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Allemagne ; par e-mail : datenschutz@dhpG.de

Si vous nous demandez d'exercer vos droits, nous devons procéder à une identification correcte de votre personne en tant que personne concernée (ceci afin de protéger vos données personnelles).

Si vous pensez que nous avons violé vos droits en matière de protection des données, vous pouvez déposer une plainte auprès des autorités nationales suivantes :

Pays	Nom de l'autorité de protection des données	Lien
Suisse	Der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB) (le commissaire fédéral à la protection des données et à l'information)	https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home
Royaume-	le commissaire à	https://ico.org.uk/

 Hitachi Zosen INOVA	Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi	
--	--	--

Uni	l'information (ICO)	https://ico.org.uk/for-organisations/guide-to-the-general-data-protection-regulation-gdpr/individual-rights/
-----	---------------------	---

Pour plus d'informations sur les autorités nationales de protection des données de l'UE et sur le Contrôleur européen de la protection des données (CEPD), veuillez consulter le site suivant : https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en