	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Hinweis zum Datenschutz

Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber

Allgemein

Im Rahmen eines Einstellungsverfahrens verarbeiten die Hitachi Zosen Inova AG und ihre Tochtergesellschaften, die im Abschnitt "Identität der für die Verarbeitung Verantwortlichen und Kontaktangaben" unten aufgeführt sind ("HZI"), personenbezogene Daten und Daten besonderer Kategorien (zusammen "Ihre Daten") in Bezug auf Stellenbewerber/-innen. Die Verarbeitung umfasst den Zugriff auf Ihre Daten sowie das Lesen, Sammeln, Aufzeichnen, Organisieren, Speichern, Ändern, Abrufen, Analysieren, Übermitteln, Verbreiten, Löschen oder Vernichten dieser Daten.

HZI ist bestrebt, den Umgang mit Ihren Daten transparent zu gestalten und ihre Datenschutzpflichtungen gemäss den einschlägigen Datenschutzgesetzen, insbesondere dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG)¹, der EU-DSGVO², der britischen GDPR³ und anderen anwendbaren staatlichen Rechtsvorschriften, zu erfüllen.

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung zur Weitergabe Ihrer Daten. Wenn Sie jedoch Daten nicht weitergeben, die HZI benötigt, um das Einstellungsverfahren mit Ihnen durchzuführen, kann HZI Sie möglicherweise nicht als Bewerber/-in berücksichtigen. Sie können Ihre Bewerbung und die beigefügten Unterlagen auf der Plattform jederzeit ändern oder zurückziehen.

Welche Informationen verarbeitet HZI?

Die Organisation verarbeitet eine Reihe von Informationen über Sie. Dazu können unter anderem gehören:

- Ihren Namen, Ihre Anschrift und Ihre Kontaktdaten, einschliesslich E-Mail-Adresse, Foto, Telefonnummer und Geburtsdatum;
- Angaben zu Ihrer Ausbildung, Ihren sonstigen Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang;
- Informationen über Ihre derzeitige berufliche Position, die Höhe Ihres Gehalts und Ihre Leistungsansprüche;
- Informationen über Ihre Berechtigung in dem Land, in dem Sie sich beworben haben, zu arbeiten (einschliesslich Staatsbürgerschaft);
- Informationen über Ihre ethnische Herkunft und Ihren Gesundheitszustand (nur, wenn dies nach den örtlichen Rechtsvorschriften erforderlich ist; siehe Abschnitt "Länderspezifikation" weiter unten);
- Soweit zulässig, CCTV-Aufnahmen auf dem Gelände von HZI

Die Organisation sammelt diese Informationen auf unterschiedliche Weise. Die Daten können beispielsweise in Bewerbungsformularen, Lebensläufen oder Zeugnissen enthalten sein, aus Ihrem Reisepass oder anderen Ausweisdokumenten stammen oder durch Vorstellungsgespräche oder andere Formen der Beurteilung erhoben werden.


HZI kann Ihre Daten auch von Dritten einholen, z. B. von ehemaligen Arbeitgeberinnen oder Arbeitgebern oder von Personalvermittlerinnen oder Personalvermittlern usw. HZI holt Informationen von Dritten nur in dem Masse ein, wie dies für den Einstellungsprozess erforderlich ist.

Bitte senden/laden Sie keine Informationen oder Dokumente hoch, die besondere Kategorien personenbezogener

¹ Bundesgesetz über den Datenschutz (Datenschutzgesetz, DSG, SR 235.1) vom 25. September 2020 (Stand 1. September 2023)

² Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments, bekannt als die Allgemeine Datenschutzverordnung (DSGVO)

³ Beibehaltung der Verordnung (EU) 2016/679 (UK GDPR) und des Data Protection Act 2018 (DPA 2018), die auf die allgemeine Verarbeitung personenbezogener Daten anwendbar sind (die UK GDPR-Regelung)

	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Daten (Art. 9 DSGVO)⁴ oder besonders schützenswerte Personendaten (Art. 5 DSGVO)⁵ enthalten, es sei denn, Sie werden ausdrücklich dazu aufgefordert (insbesondere, wenn Sie eine Behinderung haben, für die die Organisation während des Einstellungsverfahrens in Übereinstimmung mit den örtlichen Rechtsvorschriften angemessene Anpassungen vornehmen muss).

Was ist der Zweck und die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten?

HZI muss Ihre Daten verarbeiten, um mit Ihnen in Kontakt treten und alle relevanten Schritte des Einstellungsverfahrens durchführen zu können. Ausserdem muss sie Ihre Daten verarbeiten, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schliessen.

In einigen Fällen muss HZI Ihre Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass sie ihren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommt. So kann es beispielsweise erforderlich sein, die Arbeitsberechtigung eines erfolgreichen Bewerbers oder einer erfolgreichen Bewerberin in dem Land, in dem sich die Stelle befindet, zu prüfen, bevor die Beschäftigung aufgenommen wird.

Bei der Verarbeitung Ihrer Daten stützt sich HZI daher auf eine oder mehrere der in der geltenden Gesetzgebung definierten Rechtsgrundlagen, z.B. DSGVO: Artikel 6 (1)(b) (Erfüllung eines Vertrags oder vorvertragliche Massnahmen), Artikel 6 (1)(f) (berechtigtes Interesse), Artikel 6 (1)(c) (Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen), Artikel 6 (1)(a) (Einwilligung, sofern erforderlich). Wo andere Datenschutzgesetze als die DSGVO gelten, verarbeiten wir die Daten im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen des jeweiligen Landes.

Die Verarbeitung Ihrer Daten ermöglicht es HZI, den Rekrutierungsprozess zu verwalten, die Eignung einer Bewerberin oder eines Bewerbers für eine Anstellung zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten werden soll. HZI muss Ihre Daten möglicherweise auch verarbeiten, um auf rechtliche Ansprüche zu reagieren und diese abzuwehren.

Wenn sich HZI auf berechtigte Interessen als Grund für die Verarbeitung Ihrer Daten beruft (zur Wahrung unserer Rechte und Interessen im Zusammenhang mit der Einstellung), hat es geprüft, ob diese Interessen durch die Rechte und Freiheiten der Angestellten oder Arbeitnehmer/-innen überwogen werden, und ist zu dem Schluss gekommen, dass dies nicht der Fall ist.

Soweit sich HZI auf eine von Ihnen erteilte Einwilligung beruft, können Sie diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft zur Verarbeitung Ihrer Daten durch HZI widerrufen.


In Ausnahmefällen kann HZI bestimmte Gesundheitsdaten verarbeiten, wenn es im Rahmen des Einstellungsverfahrens Anpassungen für Bewerber/-innen mit einer Behinderung vornehmen muss. Dies geschieht, um ihren Verpflichtungen nachzukommen und bestimmte Rechte in Bezug auf die Beschäftigung auszuüben, wie es die lokale Gesetzgebung verlangt.

Die HZI wird Ihre Daten ausschliesslich für das Einstellungsverfahren verwenden, für das Sie sich beworben haben.

Zu Beginn des Bewerbungsprozesses können Sie eine separate Einwilligung für den HZI-Talentpool (in der Plattform, sog. Communities) erteilen. Mit dieser zusätzlichen Einwilligung dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten auch zum Zwecke der Rekrutierung für andere geeignete Stellen in unserer HZI-Gruppe während der vereinbarten Aufbewahrungsfrist (siehe Aufbewahrungsfristen im Teil Länderspezifikation unten) oder bis zum Widerruf Ihrer

⁴ Personenbezogene Daten, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person

⁵ Daten über religiöse, weltanschauliche, politische oder gewerkschaftliche Ansichten oder Tätigkeiten, Daten über die Gesundheit, die Intimsphäre oder die Zugehörigkeit zu einer Rasse oder Ethnie, genetische Daten, biometrische Daten, die eine natürliche Person eindeutig identifizieren, Daten über verwaltungs- und strafrechtliche Verfolgungen oder Sanktionen, Daten über Massnahmen der sozialen Hilfe;

	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Einwilligung oder Bewerbung für den Talentpool (Communities) verarbeiten. Sie können Ihre Einwilligung oder Bewerbung jederzeit widerrufen (siehe Abschnitt "Widerruf Ihrer Einwilligung" unten). Im Falle dieser Einwilligung werden Sie von den Rekrutierungsbeauftragten von HZI gefragt, für welchen geografischen Bereich (Land, Region oder alle Länder, in denen die HZI-Gruppe tätig ist) Sie berücksichtigt werden möchten.

Wer hat Zugang zu den Daten?

Ihre Daten werden für die Zwecke des Rekrutierungsprozesses innerhalb der HZI-Gruppe unter strikter Einhaltung des Need-to-know-Prinzips und des Minimierungsprinzips intern weitergegeben. Dazu gehören Mitglieder des HR-Teams, am Rekrutierungsprozess beteiligte Interviewer/-innen, Manager/-innen in dem Geschäftsbereich, in dem eine Stelle zu besetzen ist, und IT-Mitarbeiter/-innen, wenn der Zugriff auf die Daten für den Rekrutierungsprozess erforderlich ist.

HZI kann Ihre Daten an andere Mitglieder der HZI-Gruppe weitergeben, soweit dies für den Rekrutierungsprozess erforderlich und nach den geltenden Datenschutzgesetzen rechtmässig ist.

HZI kann Ihre Daten an Dritte weitergeben, z. B. an Dienstleister/-innen für Bewerbungen, ehemalige Arbeitgeber/-innen, um Referenzen für Sie einzuholen (wir bitten um Referenzen auf der Grundlage Ihrer vorherigen Zustimmung) usw. HZI wird Ihre Daten nicht an Dritte weitergeben, es sei denn, dies ist für den Einstellungsprozess erforderlich und/oder um Ihnen eine Beschäftigung anzubieten.

HZI wird Ihre Daten nicht in Drittstaaten (d.h. ausserhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), Schweiz, UK oder Länder mit Angemessenheitsbeschluss)) übermitteln, es sei denn, die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, befindet sich dort oder eine Übermittlung ist aus anderen Gründen erforderlich (z.B. zum Zweck der Wartung des Recruiting-IT-Systems durch den Provider SmartRecruiters GmbH und dessen vertraglich vereinbarte Unterverarbeiter/-innen). Im Falle einer Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland stellt HZI sicher, dass diese Übermittlung den Anforderungen des geltenden Datenschutzrechts entspricht. Sollte das Land, in das Ihre Daten übermittelt werden, kein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten aufweisen, wird HZI die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen durch den Einsatz geeigneter Mittel sicherstellen, die in den geltenden Rechtsvorschriften vorgesehen sind.

Wenn die personenbezogenen Daten in ein Drittland übermittelt werden, verwenden wir in der Regel die folgenden Rechtsvorschriften: (i) einen Angemessenheitsbeschluss (Art. 16 (1) des DSG oder Art. 45 (1) GDPR / UK GDPR), (ii) eine Vereinbarung mit Muster-Standardvertragsklauseln in Übereinstimmung mit dem Datenaustausch (Art. 16 (2) Buchstabe d) DSG oder Art. 46 Abs. 2 lit. c) GDPR/UK GDPR), (iii) ein Vertragsabschluss oder eine Vertragserfüllung (Art. 17 Abs. 1 lit. b) DSG oder Art. 49 (1) Buchstabe b) oder c) GDPR/UK GDPR) oder eine Einwilligung (Art. 17 (1) Buchstabe a) DSG oder Art. 49 (1) Buchstabe a) der GDPR/UK GDPR).

Die Listen der Drittländer bzw. der internationalen Organisationen, die einen angemessenen Schutz personenbezogener Daten gewährleisten, sind:

Für die Schweiz: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1


Für die EU: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Für UK: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Im Allgemeinen ist das HZI-Unternehmen, bei dem Sie sich auf eine Stelle beworben haben, der für die Verarbeitung Verantwortliche im Sinne des Datenschutzrechts. Wenn eine Stelle für mehrere Länder ausgeschrieben ist, verarbeiten wir Ihre Daten vor allem in dem Land, für das Sie sich beworben haben, und zwar auf der Grundlage der Rechtsvorschriften dieses Landes. In einem solchen Fall können jedoch die jeweiligen HZI-Gesellschaften als gemeinsame Verantwortliche auftreten, und wir wenden die strengsten Datenschutzvorschriften an.

Wie schützt die HZI Ihre Daten?

HZI schützt Ihre Daten durch geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen, um unbefugten Zugriff, missbräuchliche Verwendung, Veränderung, Offenlegung, Zerstörung und zufälligen Verlust zu verhindern.

	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Wo und wie lange speichert die HZI Ihre Daten?

Ihre Daten können an verschiedenen Orten gespeichert werden, u. a. elektronisch auf sicheren Servern und in Papierform an zugangsbeschränkten Orten wie verschlossenen Aktenschränken oder Schubladen.

Wenn Ihnen eine Stelle bei HZI angeboten wird und Sie diese annehmen, werden Ihre Daten in eine manuelle und/oder elektrische Personalakte übertragen und während Ihrer Beschäftigung aufbewahrt. Die Zeiträume, in denen Ihre Daten in diesem Fall aufbewahrt werden, werden Ihnen in einem gesonderten Datenschutzhinweis mitgeteilt.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, speichert HZI Ihre Daten für sechs Monate nach Abschluss des Einstellungsverfahrens. Nach Ablauf dieses Zeitraums werden Ihre Daten gelöscht oder vernichtet. HZI kann Sie um Ihr Einverständnis bitten, Ihre Daten als Teil eines Talentpools aufzubewahren, um Ihre Bewerbung für andere Stellen, die für Sie von Interesse sein könnten, zu berücksichtigen. Die jeweiligen Aufbewahrungsfristen finden Sie im Abschnitt Länderspezifikation weiter unten.

Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von Rechten:

Das Recht, informiert zu werden.

Sie haben das Recht, über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten informiert zu werden. Das bedeutet, dass wir Ihnen Einzelheiten darüber mitteilen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden.

Das Recht auf Zugang.

Sie haben das Recht, eine Kopie Ihrer persönlichen Daten zu erhalten.

Das Recht auf Berichtigung.

Sie haben das Recht auf Berichtigung von Informationen, die wir über Sie haben und die Ihrer Meinung nach falsch sind. Wir werden angemessene Schritte unternehmen, um dies für Sie zu überprüfen und zu korrigieren.

Das Recht auf Löschung.

Sie haben das Recht, Ihre persönlichen Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn es für uns keinen Grund gibt, sie aufzubewahren. Es kann rechtliche oder andere offizielle Gründe geben, warum wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren oder verwenden müssen (z. B. aus steuerlichen Gründen).

Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.

Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken. Das bedeutet, dass sie nur für bestimmte Zwecke verwendet werden dürfen, z. B. für Rechtsansprüche oder zur Ausübung von Rechten.

Das Recht auf Datenübertragbarkeit.


Sie haben das Recht, bestimmte personenbezogene Daten von uns als digitale Datei zu erhalten. Das bedeutet, dass Sie sie selbst aufbewahren und verwenden können und sie auch an andere Organisationen weitergeben können, wenn Sie dies wünschen. Wenn Sie es wünschen, geben wir Ihnen die Daten in einem elektronischen Format, das leicht wiederverwendet werden kann, oder Sie können uns bitten, sie für Sie an andere Organisationen weiterzugeben.

Das Recht auf Widerspruch.

Sie haben das Recht, der Speicherung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Es kann rechtliche oder andere offizielle Gründe geben, warum wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren müssen.

Das Recht auf Widerruf der Zustimmung.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmässigkeit der auf der Einwilligung beruhenden Verarbeitung vor dem Widerruf berührt wird.

	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe (Kontaktangaben siehe unten). In manchen Fällen sieht die Gesetzgebung weitere Bedingungen für die Ausübung Ihrer Rechte vor (wenn Sie uns fragen, werden wir Ihnen alle Einzelheiten erklären).

Wenn Sie der Meinung sind, dass HZI Ihre Datenschutzrechte nicht beachtet hat, können Sie sich bei der örtlichen Datenschutzbehörde beschweren, die die Angelegenheit für Sie prüfen wird (eine Liste der Ansprechpartner finden Sie unten).

Widerruf der Einwilligung


Beruhet die Bearbeitung Ihrer Daten durch HZI auf Ihrer Einwilligung, können Sie diese jederzeit widerrufen, indem Sie sich an die Abteilung People and Culture unter hr@hz-inova.com oder per Post wenden: Hitachi Zosen Inova AG, Datenschutzbeauftragte People and Culture, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten von HZI nicht mehr verarbeitet, es sei denn, es gibt eine andere gesetzliche Grundlage dafür. Wenn Sie Ihre Daten oder Ihre Einwilligung (falls zutreffend) während des Rekrutierungsprozesses zurückziehen, kann HZI den Rekrutierungsprozess mit Ihnen möglicherweise nicht fortsetzen.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Die HZI-Rekrutierungsprozesse basieren nicht auf einer automatisierten Entscheidungsfindung.

Länderspezifikation

Land	Besondere Vorschriften (Aufbewahrungsfristen und andere Vorschriften)
Schweiz	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen) Für Niederlassungen der HZI AG ausserhalb der Schweiz gelten die Aufbewahrungsfristen für die Schweiz, sofern nicht anders angegeben.
Deutschland	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen)
Vereinigtes Königreich	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 2 Jahre nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für die jeweilige betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen) In Übereinstimmung mit der britischen Gesetzgebung verarbeiten wir die rassische und ethnische Herkunft zum Zweck der Chancengleichheit und der Gleichbehandlung sowie der entsprechenden Überwachung. Sie sind nicht verpflichtet, Ihre rassische oder ethnische Herkunft anzugeben.
Italien	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen)
Frankreich	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung


	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

	jederzeit früher widerrufen)
Türkei	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen)
Slowakei	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen)
Polen	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen)
Schweden	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Zustimmung jederzeit früher widerrufen)
USA	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 2 Jahre nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für die jeweilige betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Einwilligung jederzeit früher widerrufen).
Australien	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 2 Jahre nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für die jeweilige betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 2 Jahre (Sie können Ihre Einwilligung jederzeit früher widerrufen).
Kanada	Wir bewahren Ihre Daten für das standardmässige Einstellungsverfahren auf: 2 Jahre nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für die jeweilige betroffene Person (Stellenbewerber/-innen) Wir werden Ihre Daten für einen Talentpool aufbewahren: 2 Jahre (Sie können Ihre Einwilligung jederzeit früher widerrufen).

Identität der für die Verarbeitung Verantwortlichen und Kontaktangaben

Die HZI-Gruppe besteht aus mehreren Unternehmen, die allein oder gemeinsam für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich sein können. In der Regel ist der Verantwortliche das Unternehmen, bei dem Sie sich auf eine Stelle beworben haben, oder alle HZI-Unternehmen, bei denen Sie im Talentpool (Communities) registriert sind. Wenn Sie sich an eine bestimmte Tochtergesellschaft der HZI-Gruppe als Verantwortlichen wenden möchten, finden Sie die Kontaktdaten hier: <https://www.hz-inova.com/about-us/hzi-group/>. Die Kontaktdaten der europäischen HZI-Gesellschaften sind unten aufgeführt:

Hitachi Zosen Inova-Gruppe	Eingetragene Anschrift, Ort der Eintragung / Firmennummer.
Hitachi Zosen Inova AG	Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz
Hitachi Zosen Inova Service Schweiz KRB AG	Industriestrasse 6, 9470 Buchs, Schweiz
Hitachi Zosen Inova France S.à.r.l.	13, rue des Valères, 10600 Barberey-Saint-Sulpice, Frankreich
Hitachi Zosen Inova ESTI SAS	rue des Fourrières, Zone Le Champ le Cerf, 54230 Neuves Maisons, Frankreich
Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH	Waltherstraße 49-51, 51069 Köln, Deutschland
Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH	Ludwig-Elsbett-Straße 1, 27404 Zeven, Deutschland
Hitachi Zosen Inova Etogas GmbH	Ludwig-Elsbett-Straße 1, 27404 Zeven, Deutschland

	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Hitachi Zosen Inova Renewable Gas Apensen GmbH	Ludwig-Elsbett-Straße 1, 27404 Zeven, Deutschland
Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH	Bayernwerk 8, 92421 Schwandorf, Deutschland
Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH	Fabrikstraße 1, 51643 Gummersbach, Deutschland
Hitachi Zosen Inova Italia S.r.l.	Via Copernico 38, 20125 Mailand / Italien
Hitachi Zosen Inova Polska Sp.z.o.o.	ul. Bojkowska No.47 Gliwice 44 -100 Polen
Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o.	Ku Bratke 5, 93405 Levice, Slowakei
HZI Jönköping Biogas AB	Miljövägen 12, SE-555 92 Jönköping, Schweden
Hitachi Zosen Inova UK Limited	"The Hub", Fowler Avenue, Farnborough Business Park, Farnborough, Hampshire GU14 7JF / UK"
HZI Service UK und Irland Ltd	The Hub, Fowler Avenue, Farnborough Business Park, Farnborough, Hampshire GU14 7JF
Hitachi Zosen Inova UK Operations Ltd	"The Hub", Fowler Avenue, Farnborough Business Park, Farnborough, Hampshire GU14 7JF / UK"
BBV Biomethane Società Agricola a responsabilità limitata	Strada Divisione Cuneense 3, 12080 Pianfei, Italien

Unabhängig davon, welcher Datenverantwortliche konkret für Sie zuständig ist, können Sie sich mit all Ihren Anliegen und Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten an den Datenschutzbeauftragten des Verantwortlichen wenden:

Datenschutzbeauftragte der HZI-Gruppe (DSB der HZI-Gruppe)

E-Mail: dataprotection@hz-inova.com

Hitachi Zosen Inova AG

Recht & Vertragsmanagement – HZI-Gruppe DPO

Hardturmstrasse 127

8005 Zürich

Schweiz

Für die EU-Mitgliedstaaten können Sie auch die folgende E-Mail-Adresse verwenden:

Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o.

DSB der HZI-Gruppe

Digital Park II

Einsteinova 25

851 01 Bratislava

Slowakische Republik


oder per E-Mail: dataprotection@hz-inova.com

Für die deutschen Tochtergesellschaften Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmüller GmbH und Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH können Sie sich an den für Deutschland bestellten Datenschutzbeauftragten wenden: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstraße 10a, 51647 Gummersbach, E-Mail: datenschutz@dhpg.de

Wenn Sie uns bitten, Ihre Rechte wahrzunehmen, müssen wir eine ordnungsgemässe Identifizierung Ihrer Person als betroffene Person vornehmen (dies dient dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten).

Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Datenschutzrechte durch uns in irgendeiner Weise verletzt wurden, können Sie bei den folgenden staatlichen Behörden Beschwerde einlegen:

Land	Name der Datenschutzbehörde	Link
Schweiz	Der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB)	https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home

	Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber	
---	--	--

Vereinigtes Königreich	der Informationsbeauftragte Information Commissioner (ICO)	https://ico.org.uk/ https://ico.org.uk/for-organisations/guide-to-the-general-data-protection-regulation-gdpr/individual-rights/
---------------------------	---	--

Weitere Informationen über die nationalen Datenschutzbehörden der EU und den Europäischen Datenschutzbeauftragten (EDSB) finden Sie hier: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en